

Competenze trasversali: dalla formazione al lavoro

Traiettorie di indagine e di intervento efficaci
e condivise per lo sviluppo, l'apprendimento
e l'uso delle abilità socio-relazionali.

12 aprile 2024



Auditorium, Palazzo Prodi, via T. Gar n. 14, Trento ([mattina](#))

Aule 3C, 3D, 3E, 3F, 3G, Palazzo di Economia, via V. Inama n. 5, Trento ([pranzo e pomeriggio](#))

Le cosiddette “competenze trasversali”, variamente denominate, sono un insieme di capacità relazionali, emotive e comportamentali che influenzano l’efficacia del nostro agire quotidiano. Esse rientrano in tutte le principali tipologie di competenze (e.g. 8 competenze chiave EU, le life skills dell’OMS), anche in virtù del fatto di essere in grado di migliorare le competenze cognitive e, in generale, un ampio spettro di “life outcomes”, dal successo educativo al mercato del lavoro, alla salute e alla convivenza civile (Heckman & Kautz, 2012). Tali competenze sono primariamente legate alla dimensione emotiva e alle abilità psicosociali. Sono, infatti, riconducibili a capacità comportamentali, tratti della personalità (quali l’apertura all’esperienza, la coscienziosità, l’estroversione, l’amicizia, la stabilità emotiva), caratteristiche psicologiche (ottimismo, resilienza, speranza), sistemi motivazionali, forme di auto disciplinamento, modelli di pensiero, e strategie metacognitive (Fucito e Frati, 2022).

Nonostante la nozione di competenze trasversali sia comunemente accettata e siano disponibili numerosi dati empirici sulla loro efficacia, sono molti i temi aperti, dalla loro definizione - “cosa e quali sono le competenze trasversali?” (e.g. Aiello, 2022), alla loro concettualizzazione - “corrispondono a profili di personalità?” (e.g. Bombi, 2022), alla loro dimensione evolutiva - “si sviluppano o cambiano nel tempo?” (Job, 2022), agli interventi per il loro apprendimento e sviluppo - “è possibile insegnarle?” (e.g. Pisanu & Fraccaroli, 2022).

La giornata di studio si pone l’obiettivo di discutere questi temi nella prospettiva del mondo della formazione (scuola e università) e del mondo del lavoro per confrontare ricerche, pratiche ed esperienze e per cercare traiettorie di indagine e di intervento efficaci e condivise, con attenzione anche agli aspetti etici. L’auspicio è che si possano porre le basi per una proficua collaborazione fra le diverse realtà coinvolte nello sviluppo e nell’uso delle competenze trasversali per evitare lacune e dispersione e proporre interventi mirati e specifici.

Focus:

1. Cosa sono e su che ambiti insistono le competenze trasversali?
2. Come si sviluppano, qual è la loro traiettoria e come possono essere apprese?
3. Continuità o differenza della loro natura e del loro ruolo nella formazione e nel lavoro?

Competenze trasversali: dalla formazione al lavoro

Traiettorie di indagine e di intervento efficaci
e condivise per lo sviluppo, l'apprendimento
e l'uso delle abilità socio-relazionali.

12 aprile 2024



PROGRAMMA

PALAZZO PRODI

8:15 - 9:00 Registrazione

9:00 - 9:15 Saluti istituzionali

9:15 - 10:15 Introduzione

Marisa Michelini, GEO, Università di Udine

Perché GEO si occupa di competenze trasversali? Cosa abbiamo imparato finora nelle iniziative di GEO?

Remo Job, GEO, Università di Trento

Competenze trasversali: ricerca scientifica e pratiche di intervento

10:15 - 11:15 Relazioni generali

Francesco Pisanu, Ufficio per la valutazione delle politiche scolastiche, Provincia autonoma di Trento

Ricerca IPRASE sulla abilità trasversali nella scuola

Nicola De Pisapia, Università di Trento

Felicità e Competenza per Industria 5.0

11:15 - 12:00 La voce dell'università

a) **Alessandra Petrucci**, Rettrice dell'Università di Firenze, Delegata per la Didattica CRUI

b) **Roberto Di Pietra**, Rettore dell'Università di Siena

c) **Graziano Leoni**, Rettore dell'Università di Camerino

12:00 - 13:30 Tavola Rotonda Competenze Trasversali tra Formazione e Lavoro

Coordina: Anna Grimaldi, GEO

Pier Giovanni Bresciani, Università di Urbino

Marcella Gargano, Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore, MUR

Claudio Gentili, Job & Orienta, GEO

Maria Cristina Poletto, Formazione ed Education, Confindustria Trento

Maria Ranieri, Università di Firenze

Riccardo Salomone, Università di Trento, Presidente dell'Agenzia del Lavoro della Provincia di Trento

Antonio Felice Uricchio, Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Presidente ANVUR

Competenze trasversali: dalla formazione al lavoro

Traiettorie di indagine e di intervento efficaci
e condivise per lo sviluppo, l'apprendimento
e l'uso delle abilità socio-relazionali.

12 aprile 2024



PALAZZO DI ECONOMIA

13:30 - 14:30 **Light lunch**

Atrio sala conferenze piano terra

14.30 - 16:30 **Tavoli di discussione paralleli**

Aule 3C, 3D, 3E, 3F, 3G

Tavolo 1 Sviluppo delle competenze trasversali in ambito scientifico

Marisa Michelini, GEO, Università di Udine

Tommaso Rosi, Level Up srl

Anna Serbati, Università di Trento

Tavolo 2 Competenze linguistiche come trasversalità veicolare

Claudia Cattani, Università di Trento

Paola Leone, GEO, Università del Salento

Federica Ricci Garotti, Università di Trento

Tavolo 3 Studenti, competenze trasversali e loro benessere all'università

Daniele Agostini, Università di Trento

Massimo Casacchia, GEO, Università degli Studi dell'Aquila

Assunta Zanetti, GEO, Università degli Studi di Pavia

Tavolo 4 Sviluppo di competenze trasversali a scuola e Orientamento

Francesca Bianchi, GEO, Università degli Studi di Siena

Elisabetta Nigris, GEO, Università degli Studi Milano-Bicocca

Stefano Oss, Università di Trento

Tavolo 5 Le tecnologie e la multimedialità nell'apprendimento per competenze trasversali

Anita Erspamer, IPRASE

Alberto Montesor, Università di Trento

Peppino Sapia, GEO, Università della Calabria

16:30 - 17:45

- Restituzione dei tavoli di discussione
- Basi per un documento sulle competenze trasversali
Remo Job, GEO, Università di Trento
Marisa Michelini, GEO, Università di Udine

17:45

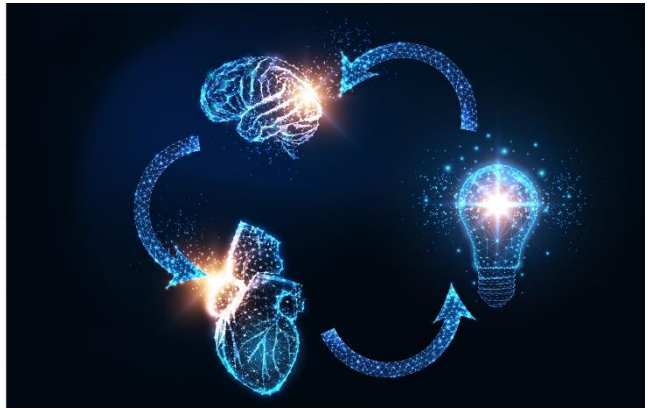
Conclusioni

Flavio Deflorian, Rettore dell'Università di Trento

Competenze trasversali: dalla formazione al lavoro

Traiettorie di indagine e di intervento efficaci
e condivise per lo sviluppo, l'apprendimento
e l'uso delle abilità socio-relazionali.

12 aprile 2024



Comitato Scientifico

Anna Grimaldi, GEO

Remo Job, GEO, Università di Trento

Marisa Michelini, GEO, Università di Udine

Alberto Montresor, Università di Trento

Roberto Moscati, Università degli Studi Milano-Bicocca

Assunta Zanetti, GEO, Università degli Studi di Pavia

Contatti

Per Università di Trento:

remo.job@unitn.it

Per GEO:

marisa.michelini@uniud.it

[Link per registrarsi](#)

[Link per sottoporre l'abstract](#)

NB: deadline abstract 25 marzo 2024.

Alberghi a Trento

[Link](#) per consultare le strutture convenzionate.

[Link](#) per ultima versione aggiornata del programma.